

РЕШЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

**от 30.08.2018 по вопросу
«Развитие кадрового потенциала системы образования
города Котовска»**

Заслушав и обсудив с участием руководителей образовательных учреждений, педагогических работников, председателя профсоюза работников образования, выступление начальника отдела образования администрации города Е.В. Шмыревой, городская педагогическая конференция (далее - конференция) отмечает, что в выступлении проведен анализ работы системы образования города по развитию кадрового потенциала, обозначены результаты и перспективы дальнейшего развития, исходя из государственных приоритетов и актуальных потребностей общества.

Отмечая, что муниципальная политика развития кадрового потенциала отрасли, определяемая федеральными и региональными целями и задачами, имеющимися в отрасли проблемами, требует системного и комплексного подхода к их решению, **конференция РЕШИЛА:**

1. *Согласиться с выводами и оценками, содержащимися в выступлении по обсуждаемому вопросу.*

2. *Отделу образования администрации города (Е.В. Шмырева):*

2.1. Повысить качество анализа перспективных потребностей образовательных учреждений в педагогических кадрах по конкретным направлениям и профилям подготовки.

до 01.12.2018

2.2. Активизировать использование механизмов целевого обучения в целях удовлетворения перспективных потребностей в педагогических кадрах, включая заключение договоров о целевом обучении со студентами последних курсов организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций.

в течение года

2.3. Обеспечить комплексное психолого-педагогическое сопровождение процессов профессионального самоопределения обучающихся.

постоянно

2.4. Обеспечить контроль за соблюдением разграничения функциональных задач методической службы и отдела образования.

постоянно

3. *Отделу образования администрации города, руководителям образовательных учреждений:*

3.1. Повысить эффективность форм и методов профориентационной работы, направленной на привлечение в педагогическую профессию лучших выпускников школ.

в течение года

3.2. Активизировать использование практик работы «школ молодого педагога», практик наставничества на институциональном, муниципальном и межмуниципальном уровнях.

в течение года

3.3. Использовать возможности предоставления конкурсной поддержки педагогическим работникам в рамках номинаций «учитель-наставник», «учитель-методист», установленные ст.5 Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», в целях создания стимулов для профессионального роста учителей.

в течение года

3.4. Обеспечить адресную поддержку педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности.

постоянно

3.5. Руководителям и педагогическим работникам принять активное участие в общественно-профессиональном обсуждении результатов апробации новой модели аттестации учителей в рамках национальной системы учительского роста.

с 1 по 30 октября 2018

3.6. Активно взаимодействовать со средствами массовой информации в целях поднятия престижа педагогической профессии (репортажи и публикации о лучших учителях, молодых учителях, учительских династиях и т.д.).

постоянно

3.7. Разработать планы-стратегии профессионального роста каждого педагогического работника.

до 01.01.2019

4. МКУ «Информационно-методический центр» (И.В. Новикова):

4.1. Расширить использование механизмов межмуниципального взаимодействия в рамках методического сопровождения профессионального развития педагогических кадров.

в течение года

4.2. Организовать повышение квалификации сотрудников методической службы.

в течение 2019 года

4.3. Обеспечить контроль за педагогическими работниками по непрерывному и планомерному повышению квалификации, в том числе с использованием современных цифровых технологий

в течение года

4.4. Распространять практики педагогов, демонстрирующих высокий уровень профессиональных достижений и владения современными педагогическими технологиями.

ежегодно

4.5. Обеспечить контроль за прохождением обучения по дополнительным профессиональным программам, нацеленным на формирование педагогических компетенций у лиц, не имеющих базового педагогического образования.

до 01.01.2020

5. Руководителям муниципальных образовательных учреждений:

5.1. Обеспечить соблюдение существующих квалификационных требований к образованию педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ.

до 01.09.2019

5.2. Завершить реализацию до 01.01.2020 года планов организации введения профессиональных стандартов (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584).

до 01.01.2020

5.3. Ввести практику обязательного персонального закрепления наставников для молодых специалистов в целях повышения их профессиональной квалификации и более мягкой адаптации к педагогической профессии.

до 01.09.2018

5.4. Разработать программу непрерывного повышения квалификации работников

до 01.06.2019

5.5. Обеспечить повышение квалификации работников, привлекаемых к осуществлению образовательной деятельности, с целью повышения их компетенций в области современных технологий онлайн-обучения.

в течение 2019 года