

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОТОВСКА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2022

г. Котовск

№ 636

О проведении муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

В соответствии с Законом Тамбовской области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», во исполнение постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» и на основании приказа управления образования и науки Тамбовской области от 08.06.2022 № 1382 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» администрация города постановляет:

1. Комитету образования администрации города (Шмырева) организовать проведение муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» с 14.06.2022 по 31.08.2022.

2. Создать городскую конкурсную комиссию муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» и утвердить ее состав согласно приложению № 1.

3. Утвердить Положение о городской конкурсной комиссии муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» согласно приложению № 2.

4. Городской конкурсной комиссии муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (Пичугина) до 31.08.2022 подготовить на утверждение список претендентов для участия во втором этапе конкурсного отбора на получение денежных выплат.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города В.В. Пичугину.

Первый заместитель главы
Администрации города

Л.В. Хлусова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города
от 15.06.2022 № 636

Положение
о городской конкурсной комиссии муниципального этапа
конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует работу городской конкурсной комиссии по проведению муниципального этапа конкурс­ного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее – педагогические работники).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-3 «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурс­ного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурс­ного отбора»;

постановлением администрации Тамбовской области от 11.07.2019 №803 «О внесении изменений в Порядок проведения конкурс­ного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурс­ного отбора»;

приказом управления образования и науки Тамбовской области от 08.06.2022 № 1382 «Об организации и проведении конкурс­ного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.3. Деятельность городской конкурсной комиссии по проведению муниципального этапа конкурс­ного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее – городская конкурсная комиссия) включает экспертную оценку членами городской конкурсной комиссии представленных документов.

2. Структура и состав городской конкурсной комиссии

2.1. Городская конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Персональный состав городской конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации города.

2.3. Изменения в составе городской конкурсной комиссии утверждаются постановлением администрации города.

3. Регламент работы городской конкурсной комиссии

3.1. Заседание городской конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.2. Городская конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте отдела образования администрации города в сети Интернет в разделе «Деятельность»/«Мероприятия с педагогическими работниками»);

проводит экспертную оценку представленных документов;

определяет претендентов для участия во втором этапе конкурсного отбора, в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённым постановлением администрации области от 22.05.2018 № 495 с изменениями на 11.07.2019.

3.3. Члены городской конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают протокол.

3.4. Муниципальная конкурсная комиссия составляет списки претендентов для участия во втором этапе.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным приказом управления образования и науки Тамбовской области от 08.06.2022 № 1382 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» показателям оценки результатов деятельности педагогических работников.

3.6. Секретарь городской конкурсной комиссии:

принимает документы на конкурсный отбор;

подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной

комиссии;

выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов;

оформляет протокол заседания городской конкурсной комиссии;

не позднее 3 рабочих дней со дня принятия городской конкурсной комиссией решения о допуске на участие во втором этапе конкурсного отбора направляет претендентам письменное уведомление о решении городской конкурсной комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Претендентами для участия во втором этапе конкурсного отбора признаются педагогические работники, занявшие первую, вторую и третью позицию рейтинга при условии получения ими не менее 50% от возможного количества баллов.

4.2. При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, члены городской конкурсной комиссии определяют среди них претендентов открытым голосованием на основании приоритета показателей оценки результатов деятельности педагогических работников в соответствии с их последовательностью.

4.3. По завершению первого этапа комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию для проведения второго этапа конкурсного отбора материалы претендентов.

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина

Председатель комитета
образования администрации города

Е.В. Шмырева

Председатель комитета по правовым
вопросам администрации города

О.В. Чемеркина

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина

Шмырева
4-39-07