

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОТОВСКА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.10.2016

г. Котовск

№1996

Об утверждении целевых показателей работы муниципальных учреждений образования и критерий оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя

В соответствии с пунктом 6.8. решения Котовского городского Совета народных депутатов от 31.03.2009 №696 «Об утверждении Положения об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений» и пунктом 7.8. постановления администрации города от 17.06.2009 №865 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования» администрация города постановляет:

1. Утвердить целевые показатели работы муниципальных учреждений образования и критерий оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя согласно приложению.

2. Считать утратившим силу постановление администрации города от 03.09.2013 №2175 «Об утверждении целевых показателей работы муниципальных учреждений образования и критерий оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2016 года.

4. Отделу организационный и кадровой работы администрации города (Мовчан) направить настоящее постановление для размещения на сайте www.top68.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Д.Д. Коновалова.

Первый заместитель главы
администрации города

Л.В. Хлусова

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕЖДЕНЫ

постановлением администрации города
от 24.10.2016 №1996

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

работы муниципальных учреждений образования и критерии оценки
эффективности работы их руководителей для принятия решения о
премировании руководителя

1. Целевые показатели работы муниципальных общеобразовательных
учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей для
принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели работы учреждения	Критерии оценки эффективности руководителя (максимальное значение)	Фактичес кое значение
1	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
1.1	учреждения;	1	
1.2	муниципальном;	2	
1.3	региональном; федеральном	3	
2	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
2.1	учреждения;	1	
2.2	муниципальном;	2	
2.3	региональном; федеральном	3	
3	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:		
3.1	учреждения;	1	
3.2	муниципальном;	2	
3.3	региональном; федеральном	3	
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по	2	

	профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних		
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:		
5.1	учреждения;	1	
5.2	муниципальном; региональном	2	
6	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности на уровнях:		
6.1	учреждения;	1	
6.2	муниципальном;	2	
6.3	региональном; федеральном	3	
7	Информирование населения о деятельности учреждения через:		
7.1	средства массовой информации;	1	
7.2	работу сайта	2	
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3	
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3	
10	Оказание платных образовательных услуг	3	
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	2	
12	Организация питания в учреждении	3	
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3	
	Максимальное количество баллов по всем критериям	35	

Примечание: проведенные мероприятия, указанные в пунктах 1,2,3,5,6,7 оцениваются по максимальному значению.

2. Целевые показатели работы учреждений дошкольного образования и критерии оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели работы учреждения	Критерии оценки эффективности руководителя (максимальное значение)	Фактическое значение
1	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
1.1	учреждения;	1	
1.2	муниципальном;	2	
1.3	региональном; федеральном	3	
2	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
2.1	учреждения;	1	
2.2	муниципальном;	2	
2.3	региональном; федеральном	3	
3	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:		
3.1	учреждения;	1	
3.2	муниципальном;	2	
3.3	региональном; федеральном	3	
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	2	
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:		
5.1	учреждения;	1	
5.2	муниципальном; региональном	2	

6	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности на уровнях:		
6.1	учреждения;	1	
6.2	муниципальном;	2	
6.3	региональном и федеральном	3	
7	Информирование населения о деятельности учреждения через:		
7.1	средства массовой информации;	1	
7.2	работу сайта	2	
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3	
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3	
10	Оказание платных образовательных услуг	3	
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	2	
12	Фактическая посещаемость воспитанников	3	
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3	
	Максимальное количество баллов по всем критериям	35	

Примечание: проведенные мероприятия, указанные в пунктах 1,2,3,5,6,7 оцениваются по максимальному значению.

3. Целевые показатели работы учреждений дополнительного образования и критерии оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя

3.1. Целевые показатели работы Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Школа искусств» и критерии оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели работы учреждения	Критерии оценки эффективности руководителя (максимальное значение)	Фактическое значение
1	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
1.1	учреждения;	1	
1.2	муниципальном;	2	
1.3	региональном;	3	
1.4	федеральном	4	
2	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
2.1	учреждения;	1	
2.2	муниципальном;	2	
2.3	региональном;	3	
2.4	федеральном	4	
3	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:		
3.1	учреждения;	1	
3.2	муниципальном;	2	
3.3	региональном; федеральном	3	
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и	1	

	правонарушений несовершеннолетних		
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:		
5.1	учреждения;	1	
5.2	муниципальном и региональном	2	
6	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности на уровнях:		
6.1	учреждения;	1	
6.2	муниципальном;	2	
6.3	региональном; федеральном	3	
7	Информирование населения о деятельности учреждения через:		
7.1	средства массовой информации;	1	
7.2	работу сайта	2	
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3	
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3	
10	Оказание платных образовательных услуг	3	
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	3	
12	Организация питьевого режима	1	
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3	
	Максимальное количество баллов по всем критериям	35	

Примечание: проведенные мероприятия, указанные в пунктах 1,2,3,5,6,7 оцениваются по максимальному значению.

3.2. Целевые показатели работы Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская школа №1», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская школа №2», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» и критерии оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели работы учреждения	Критерии оценки эффективности руководителя (максимальное значение)	Фактическое значение
1	Призовое участие обучающихся в соревнованиях на уровнях:		
1.1	учреждения; муниципальном;	2	
1.2	региональном; федеральном	3	
2	Подготовка членов сборной области и России	3	
3	Подготовка спортсменов-разрядников:		
3.1	массовых разрядов	2	
3.2	первых взрослых разрядов;	3	
3.3	кандидатов в мастера спорта; мастеров спорта	4	
4	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	1	
5	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:		
5.1.	учреждения;	1	
5.2.	муниципальном и региональном	2	
6	Наличие работников, имеющих судейскую категорию	3	
7	Информирование населения о		

	деятельности учреждения через:		
7.1.	средства массовой информации;	1	
7.2.	работу сайта	2	
8	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3	
9	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3	
10	Оказание платных образовательных услуг	3	
11	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию	2	
12	Содержание спортивного оборудования и помещений школы в соответствии с требованиями СанПин	3	
13	Достижение учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3	
	Максимальное количество баллов по всем критериям	35	

Примечание: проведенные мероприятия, указанные в пунктах 1,3,5,7 оцениваются по максимальному значению.

Заместитель главы
администрации города

Д.Д. Коновалов