

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2012

г. Котовск

№ 2846

Об организации работы по распределению дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013годы» в 2012 году

Во исполнение постановления администрации Тамбовской области от 07.12.2012 № 1529 «О предоставлении финансовых средств на обеспечение дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013годы» в 2012 году», администрация города постановляет:

1. Создать муниципальную комиссию по распределению дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013годы» в 2012 году (далее - Комиссия) и утвердить её состав согласно приложению №1.

2. Утвердить положение о муниципальной комиссии по распределению дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» в 2012 году согласно приложению №2.

3. Комиссии (Пичугина) в срок до 18.12.2012 провести заседание Комиссии и определить каждому муниципальному общеобразовательному учреждению объем дополнительных стимулирующих выплат в соответствии с критериями оценки деятельности общеобразовательных учреждений по достижению показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013годы» в 2012 году, утвержденными согласно приложению № 3.

4. Утвердить методику расчёта объема дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013годы» в 2012 году согласно приложению №4.

5. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений:

5.1. Создать комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам совместно с коллегиальными органами государственного управления учреждением (школьными Управляющими советами, Советами образовательного учреждения, родительскими комитетами), а также школьными профсоюзными организациями, конкретизировав показатели и критерии оценки деятельности педагогических работников с учётом их индивидуального вклада в достижение коллективного результата.

5.2. Использовать следующие критерии при определении размера стимулирующих выплат конкретным педагогическим работникам:

уровень общественного признания;

высокое профессиональное мастерство;

значительный вклад в достижение коллективного результата в деятельности учреждения.

Критерии могут быть расширены на основе используемых в образовательном учреждении показателей эффективности, результативности и качества деятельности педагогических работников.

5.3. Произвести начисление дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам в срок до 25 декабря 2012 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города В.В. Пичугину.

Глава администрации
города

А.М. Плахотников

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации города
от 18.12.12 № 2846

СОСТАВ

муниципальной комиссии по распределению
дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам
муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей
результативности реализации проекта «Модернизация системы общего
образования на 2011-2013годы» в 2012 году

Пичугина Валентина Викторовна	заместитель главы администрации города, председатель комиссии
Назарова Елена Валентиновна	начальник отдела образования администрации города, заместитель председателя комиссии
Трусова Людмила Викторовна	заместитель начальника отдела образования администрации города, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Бакулина Людмила Викторовна	заместитель директора Муниципального казённого учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных учреждений города»
Медведева Мария Юрьевна	ведущий специалист юридического отдела администрации города
Тафинцева Галина Александровна	председатель Совета председателей профсоюзных комитетов работников образования города Котовска
Хорошкова Елена Ивановна	председатель городского родительского комитета (по согласованию)
Черняк Станислав Владленович	депутат Котовского городского Совета народных депутатов пятого созыва (по согласованию)

Заместитель главы
администрации города

В.В.Пичугина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации города
от 18.12.12 № 2846

Критерии
оценки деятельности общеобразовательных учреждений
по достижению показателей результативности реализации проекта
«Модернизация системы общего образования на 2011-2013годы» в 2012 году

№ п/п	Критерии оценки деятельности общеобразовательных учреждений	Баллы
1.	Реализация мотивационных механизмов в новой системе оплаты труда педагогических работников	
1.1	Наличие локальных актов о распределении стимулирующих надбавок	1 - разработаны и утверждены 0 – не представлены
1.2	Наличие комиссии по распределению стимулирующих надбавок	1 – создана и утверждена 0 – не создана
2.	Развитие дистанционных форм обучения	
2.1	Организация дистанционного обучения	2 – учреждение - центр дистанционного обучения 1 – учреждение – участник проекта по дистанционному обучению
3.	Участие в аттестации и повышении квалификации работников	
3.1	Удельный вес педагогических работников, прошедших аттестацию	3 – более 81% 2 – от 71% до 80 % 1 – до 70%
3.2	Удельный вес педагогических работников, повысивших квалификацию	3 – более 71% 2 – от 61% до 70% 1 – от 40% до 60%
3.3	Количество учителей, принявших участие в конкурсе «Учитель года»	2 – на региональном уровне 1 - на муниципальном уровне
4.	Развитие самостоятельности образовательных учреждений	

4.1	Ведение сайта	2 – еженедельное обновление 1 – обновление 1 раз в 2 недели 0 – реже 1 раза в месяц
4.2	Результативность участия в конкурсе публичных докладов	2 – результаты участия на региональном уровне 1 – результаты участия на муниципальном уровне
4.3	Оказание платных дополнительных образовательных услуг	2 – услуги оказываются 1 – разработана нормативно-правовая база
5.	Сохранение и укрепление здоровья школьников	
5.1	Удельный вес обучающихся, охваченных горячим питанием	2 – от 71% до 80% 1 – от 61% до 70% 0 - до 60%
5.2	Динамика охвата обучающихся кружками физкультурно-оздоровительной направленности на базе учреждения	1 - положительная 0 - отрицательная
5.3	Организация отдыха обучающихся в каникулярное время на базе образовательного учреждения	2 - от 36% 1 - от 26% до 35% 0 – до 25%
6.	Развитие школьной инфраструктуры	
6.1	Готовность учреждения к новому учебному году	2 – участие в региональном конкурсе «Лучшее общеобразовательное учреждение Тамбовской области по подготовке к новому 2012-2013 учебному году» 1 – принято без замечаний 0 – принято с замечаниями
7	Развитие системы поддержки талантливых детей	

7.1	Введение ФГОС	3 – реализация в 1-3,5 классах 2 – реализация в 1-3 классах 1 – реализация в 1-2 классах
7.2	Реализация предпрофильного, профильного обучения	3 – допрофессиональная подготовка 2 – профильное обучение 1 – предпрофильное обучение
7.3	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников	3 – наличие победителей на региональном уровне 2 – наличие призов на региональном уровне 1 – наличие победителей и призов на муниципальном уровне
7.4	Участие в научно-практических конференциях	2 – наличие победителей и призов на региональном уровне 1 – наличие победителей и призов на муниципальном уровне
8.	Инновационная деятельность	
8.1	Организация экспериментальной деятельности на уровнях	3 – региональном 2 – муниципальном 1 – учреждения
8.2	Число реализуемых региональных проектов	3 – более 8 2 – 6 - 7 1 – до 5
	Итого	максимальное 42

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации города
от 18.12.12 № 2846

Положение
о муниципальной комиссии по распределению дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» в 2012 году

1. Общие положения

1.1. Муниципальная комиссия по распределению дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» в 2012 году (далее - комиссия) создается в целях реализации постановления администрации Тамбовской области от 07.12.2012 № 1529 «О предоставлении финансовых средств на обеспечение дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» в 2012 году».

1.2. Полномочия и порядок работы комиссии определяются настоящим положением.

1.3. Состав комиссии утверждается постановлением администрации города, в который могут включаться представители работники органов местного самоуправления, муниципальных профсоюзных организаций работников образования, других общественных организаций.

2. Полномочия комиссии

2.1. Комиссия имеет следующие полномочия:

определение муниципальных образовательных учреждений, обеспечивших в 2012 году наибольшую эффективность, результативность и качество реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» (далее - Проект);

определение объема дополнительных финансовых средств каждому образовательному учреждению исходя из достижения показателей результативности, эффективности и качества реализации Проекта.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия созывается председателем в срок до 18 декабря 2012 года.

3.2. На заседания комиссии могут быть приглашены лица, не являющиеся членами.

3.3. Комиссия правомочна принимать решения, отнесенные к ее компетенции, если на заседании присутствуют более половины ее членов.

3.4. Заседание комиссии проводит председатель. В случае отсутствия председателя его полномочия осуществляет заместитель.

3.5. Решения комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов.

3.6. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

3.7. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и в течение двух рабочих дней направляется главе администрации города.

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации города
от 18.12.12 № 2846

Методика

расчёта объёма дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» в 2012 году

$$V_i = V_{\text{общая}} * A_i * K_i, \text{ где}$$

V_i - объём дополнительной стимулирующей выплаты педагогическим работникам конкретного муниципального общеобразовательного учреждения за достижение показателей результативности реализации проекта «Модернизация системы общего образования на 2011-2013 годы» в 2012 году (далее - Проект) (i - муниципальное общеобразовательное учреждение);

$V_{\text{общая}}$ - объём дополнительной стимулирующей выплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений за достижение показателей результативности реализации Проекта;

A_i - доля (в %) педагогических работников конкретного учреждения к общему числу педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города;

$$A_i = D_i : D_{\text{общая}} * 100 \%; \text{ при этом } \sum A_i = 100\%;$$

D_i - численность педагогических работников конкретного общеобразовательного учреждения;

$D_{\text{общая}}$ - численность педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города

K_i - коэффициент распределения дополнительных стимулирующих выплат педагогическим работникам конкретного муниципального общеобразовательного учреждения за достижение показателей результативности реализации Проекта;

$$K_i = B_i : 33,3, \text{ где}$$

B_i - доля (в %) учреждения по критериям оценки деятельности конкретного муниципального общеобразовательного учреждения по достижению показателей результативности реализации Проекта (далее - Критерии оценки) к сумме баллов всех учреждений;

$$B_i = B_i : B_{\text{общая}} * 100\%, \text{ при этом } \sum B_i = 100\%;$$

B_i - количество баллов по Критериям оценки;

$B_{\text{общая}}$ - общее количество баллов всех учреждений по Критериям оценки;
33,3 - средний показатель эффективности.

При расчёте коэффициентов распределения применялась методика округления до целых чисел.

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина

Начальник отдела образования
администрации города

Е.В.Назарова

Начальник юридического
отдела администрации города

О.В.Чемеркина

Начальник финансового отдела
администрации города

Н.В.Антохина

Заместитель главы
администрации города

В.В. Пичугина

Трусова
45253