

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОТОВСКА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.06.2010 г.

Котовск

№933

Об утверждении целевых показателей работы муниципальных учреждений образования и критерий оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя

В соответствии с пунктом 6.8. решения Котовского городского Совета народных депутатов от 31.03.2009 №696 «Об утверждении Положения об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений» и пунктом 7.8. постановления администрации города от 17.06.2009 №865 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования» администрация города постановляет:

1. Утвердить целевые показатели работы муниципальных учреждений образования и критерий оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя согласно приложению.

2. Считать утратившим силу постановление администрации города от 01.09.2009 №1221 «Об утверждении целевых показателей работы муниципальных учреждений образования и критерий оценки эффективности работы их руководителей для принятия решения о премировании руководителя».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2010 года.

Глава города

Н.И. Луговских

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕЖДЕНЫ
постановлением администрации
города

23.06.2010 №933

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
работы муниципальных учреждений образования и критерии оценки
эффективности работы их руководителей для принятия решения о
премировании руководителя

№ пп	Целевые показатели работы учреждения	Критерии оценки эффективности руководителя (максимальное значение)	Фактичес
1.	Призовое участие воспитанников и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
1.1.	учреждения;	1	
1.2.	муниципальном;	2	
1.3.	региональном и федеральном.	3	
2.	Призовое участие педагогов и работников учреждения в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях на уровнях:		
2.1.	учреждения;	1	
2.2.	муниципальном;	2	
2.3.	региональном и федеральном.	3	
3.	Организация и проведение конференций, семинаров, открытых мероприятий на уровнях:		
3.1.	учреждения;	1	
3.2.	муниципальном;	2	
3.3.	региональном и федеральном.	3	

4.	Активное взаимодействие с правоохранительными органами по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	1	
5.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	1	
6.	Проведение мероприятий по повышению квалификации или профессиональной переподготовки педагогических работников; обмену опытом на уровнях:		
6.1.	учреждения;	1	
6.2.	муниципальном и региональном.	2	
7.	Участие учреждения в проектной, экспериментальной, научно - исследовательской деятельности на уровнях:		
7.1.	учреждения;	1	
7.2.	муниципальном;	2	
7.3.	региональном и федеральном.	3	
8.	Информирование населения о деятельности учреждения через:		
8.1.	средства массовой информации;	1	
8.2.	работу сайта.	2	
9.	Своевременная, полная ежемесячная отчетность	3	
10.	Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтверждающихся фактов, изложенных в обращениях граждан)	3	
11.	Оказание платных образовательных услуг	3	
12.	Организация взаимодействия учреждения с другими учреждениями образования по обучению и воспитанию на договорной основе	2	

13.	Организация питания в образовательном учреждении (организация питьевого режима в учреждении дополнительного образования)	3	
14.	Достижение муниципальным образовательным учреждением планируемых значений для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования	3	
	Максимальное количество баллов по всем критериям	35	

Примечание: проведенные мероприятия, указанные в пунктах 1,2,3,6,7,8 оцениваются по максимальному значению.

Первый заместитель главы
администрации города

В.Н.Селиванова